

## METLA300

Hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin 7. päivänä syyskuuta 2010 Metsäntutkimuslaitoksen sekä Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä hallinnonalan virkamiesten palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta.

### 1 § Sopimuksen perusteet

Valtiovarainministeriö on kirjeellään 29.3.2010 n:o VM 696/2010 antanut virastotason virkaehtosopimusten uudistamisesta keskusjärjestöjen 28.3.2010 allekirjoittaman neuvottelutuloksen perusteella neuvottelu- ja sopimusohjeet virastokohtaisten tarkentavien virkaehtosopimusten uudistamiseksi neuvottelutuloksen mukaisesti sopimuskaudeksi 1.3.2010 – 29.2.2012.

Neuvotteluosapuolet uudistavat tarkentavan virkaehtosopimuksen työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä 28.3.2010 allekirjoitetun neuvottelutuloksen mukaisesti.

### 2 § Sopimuksen soveltamisala

Metsäntutkimuslaitoksen virkasuhteisten metsätalousinsinöörien ja metsätalousteknikoiden työajasta on voimassa mitä tässä sopimuksessa on sovittu.

### 3 § Säännöllinen työaika

1. Metsätalousinsinööriin ja metsätalousteknikkoon, joka toimii pääasiallisesti toimistotehtävissä, sovelletaan hänen ollessaan sanotuissa tehtävissä valtion yleisen virkaehtosopimuksen virastotyöaikaa koskevia määräyksiä.
2. Muihin tämän sopimuksen piiriin kuuluviin virkamiehiin noudatetaan vapaamuotoista työaikaa, jonka pituus voi päivittäin ja viikoittain vaihdella. Ohjeellisena viikkotyöaikana pidetään 40 tuntia viikossa. Työaikaa koskevaa kirjanpitoa ei pidetä. Myöskään päivittäistä työn alkamista tai päättymistä ei mahdollisesti erikseen sovittua toimistoaikaa lukuunottamatta määritellä. Työpäivän aikana virkamies voi hoitaa myös omia asioitaan.

### 4 § Työaikakirjanpito

1. Mikäli vapaamuotoista työaikaa noudattava virkamies toteaa, ettei hän selviydy tehtävistään vapaamuotoisen työajan puitteissa, tulee hänen kirjata toteutunut työaikansa. Aloittaessaan työaikakirjanpidon, tulee virkamiehen ilmoittaa asiasta esimiehelleen.
2. Työaikakirjanpidossa toteutuneeksi työajaksi lasketaan aika, jonka toimihenkilö tosiasiallisesti tekee toimensa edellyttämiä tehtäviä. Työajaksi ei siten lueta esim. asunnolta muualla olevaan työkohteeseen tai työkohteesta asuntoon kuluva matka-aikaa, ruokailuun, henkilökohtaisten asioiden hoitoon tai koulutukseen käytettyä aikaa. Toteutunut työaika todetaan esimiehen kanssa yhteisesti viikoittain. Myös työajan kirjaamisen päättyminen todetaan yhdessä esimiehen kanssa.
3. Työaikakirjanpidossa lyhin kirjattava erillinen jakso on 10 minuuttia, jonka jälkeen kertyvä työaika kirjataan käytännössä toteutuneen mukaan.
4. Matkustamiseen käytettyä aikaa ei yleensä katsota työajaksi. Poikkeuksen muodostaa ainoastaan työpäivän aikana työkohteesta toiseen tapahtuva siirtyminen sekä autolla liikkuvan toimihenkilön muuhun työmatkaan sisältyvä ajoaika, jos se ylittää kaksi tuntia vuorokaudessa.
5. Edustustehtävät katsotaan työajaksi vain, kun ne perustuvat esimiehen määräykseen tai välittömästi liittyvät tietyn työtehtävän hoitamiseen.
6. Jos työpäivään sisältyy koulutusta tai koulutukseen liittyvää matkustamista, ei kyseistä päivää oteta huomioon 5 §:n 1. kohdan mukaista viikkotyöaikaa laskettaessa.

## 5 § Korvaukset työaikakirjanpidon perusteella

1. Mikäli toteutunut viikkotyöaika ei kalenterikuukauden aikana tasoitu keskimäärin 40 tuntiin viikossa, korvataan kuukauden aikana kertynyt ylitys maksamalla ylityksen 20 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.  
Ylitystä laskettaessa käytetään vertailuperusteena tuntimäärää, joka saadaan kertomalla asianomaiseen kuukauteen sisältyvien säännöllisten työpäivien määrä kahdeksalla (vrt. 7 §:n 3. kohta). Korotettua palkkaa laskettaessa lasketaan peruspalkka jakamalla virkamiehen kuukausipalkka luvulla 163.

Soveltamisohje: Mikäli työtehtävien vuoksi ei ole mahdollista kuukauden sisällä tasoittaa työaika, virkamiehen ja työnantajan edustajan yhteisesti sopiessa, voidaan käyttää myös pidempänä ajanjaksona neljää kuukautta seuraavasti;

Mikäli toteutunut viikkotyöaika ei neljän kalenterikuukauden aikana tasoitu keskimäärin 40 tuntiin viikossa, korvataan jakson aikana kertynyt ylitys maksamalla ylityksen 80 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Korvauksen määrä voidaan laskea myös siten, että enintään neljän kuukauden jakson aikana kertyneestä keskimääräisestä kuukausittaisesta ylityksestä maksetaan 20 ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla korotettu ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Ylityksen enimmäismäärä voi olla enintään 250 tuntia kalenterivuodessa ja neljän kuukauden jaksossa enintään 138 tuntia. Lisäksi voidaan sopia enintään 80 tunnin lisäylityksestä kalenterivuoden aikana.

2. Kuukauden tasoittumisjakson tavoitteena on tukea suunnitelmallisuutta virkamiehen työn järjestämisessä. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että tasoittumisjaksokäytännön tulee edistää myös virkamiesten mahdollisuuksia tarkoituksenmukaiseen työskentelyyn eikä se saa perusteetta johtaa virkamiehen epätasaiseen työkuormitukseen.
3. Jos määrättyä päivää ei oteta huomioon toteutunutta työaikaa laskettaessa, vähennetään kyseistä päivää vastaava tuntimäärä myös vertailuperusteena olevista tunneista.
4. Todettu työajan ylitys voidaan korvata myös antamalla vapaa-aikaa, jos virkamies ja hänen esimiehensä ovat korvausmuodoista ja siihen liittyvistä yksityiskohdista yksimielisiä. Milloin se virkamiehen työn kausiluontoisuudesta johtuen on perusteltua, voidaan sopia työajan ylityksen korvaamisesta ensisijaisesti vapaa-ajalla.
5. Ylitystä vastaavan vapaa-ajan pituus lasketaan noudattaen 1. kohdan mukaisia periaatteita korotetun palkan laskennasta.

## 6 § Lepoajat

1. Virkamiehelle annetaan vuosiloman ja sen ulkopuolella olevien sunnuntaipäivien lisäksi toinen vapaapäivä viikkoa kohti. Toinen viikoittainen vapaapäivä on annettava viikkolepopäivään liittyvänä. Mikäli vapaapäivä sijoitetaan johonkin muuhun viikonpäivään, on siitä ilmoitettava toimihenkilölle ainakin viikkoa aikaisemmin, ellei asiasta toisin sovita.
2. Edellisen lisäksi, mikäli se Metsäntutkimuslaitoksen tehtävien luonne huomioon ottaen on mahdollista, ovat vapaapäiviä uudenvuodenpäiväviikon lauantai, loppiaisviikon lauantai, pääsiäisen jälkeinen lauantai, vapunpäiväviikon lauantai, helatorstaiiviikon lauantai, juhannusaatto, itsenäisyyspäiväviikon lauantai, jouluaatto ja joulun jälkeinen lauantai.

## 7 § Korvaus vapaapäivänä tehdystä työstä

1. Milloin virkamies työnantajan aloitteesta omalla suostumuksellaan tekee työtä ilmoitettuna vapaapäivänään, maksetaan siitä korvauksena 50 %:lla korotettu palkka. Mikäli tällaista työtä joudutaan tekemään sunnuntaina tai muuna pyhäpäivänä, on vastaava korotus 150 %. Tässä kohdassa mainittuja päiviä ei oteta huomioon 5 §:n 1. kohdan mukaista viikkotyöaikaa laskettaessa.
2. Virkamiehen ja hänen esimiehensä tulee etukäteen sopia niistä tehtävistä, jotka toimihenkilö poikkeuksellisesti hoitaa myös vapaa-aikanaan. Tämä ennalta sopimisen vaatimus ei saa kuitenkaan estää tehtävien tarkoituksenmukaista hoitamista.
3. Laskettaessa osa-ajalta maksettavan palkan suuruutta saadaan päivältä maksettava palkka jakamalla kuukausipalkka asianomaiseen kuukauteen sisältyvien säännöllisten työpäivien määrällä.

Säännöllisten työpäivien määrä kuukausittain on eri vuosina seuraava:

	2010	2011	2012
tammikuu	19	20	21
helmikuu	20	20	21
maaliskuu	23	23	22
huhtikuu	20	19	19
toukokuu	20	22	20
kesäkuu	21	21	20
heinäkuu	22	21	22
elokuu	22	23	23
syyskuu	22	22	20
lokakuu	21	21	23
marraskuu	22	22	22
joulukuu	21	20	17

## 8 § Työajan lyhentäminen

1. Metsäntutkimuslaitoksen metsäalan kenttätöissä pääasiallisesti toimivien, muiden kuin johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevien virkamiesten, joiden työaika on yleensä sääntelemätön, työajan lyhentämisestä on voimassa seuraavaa.
2. Työaikaa lyhennetään säännöllistä työaikaa sekä korvausten ja lisien maksuperusteita muuttamatta, seuraavasti.
3. Virkamiehellä, joka on ollut kalenterivuoden neljänneksen työpäivistä vähintään puolet kenttätöissä, on oikeus 21 tunnin määräiseen vapaa-aikahyvitykseen kalenterivuoden neljännekseltä.

Virkamiehellä, joka edellisen kappaleen perusteella saa vapaa-aikahyvitystä vain kalenterivuoden puoliskon jommalta kummalta neljännekseltä, mutta joka on ollut kalenterivuoden puoliskon työpäivistä vähintään puolet kenttätöissä, on edellisen kappaleen mukaisen vapaa-aikahyvityksen lisäksi oikeus 21 tunnin määräiseen vapaa-aikahyvitykseen kalenterivuoden puoliskolta.

Edellä tässä 3. kohdan 1 momentissa sanottujen vapaa-aikahyvitysten saamisen ehtona on, että virkamies on ollut virassa ja näiden määräysten soveltamispiirissä kalenterivuoden neljänneksen tai, toisessa kappaleessa tarkoitetuissa tapauksissa, kalenterivuoden puoliskon ajan siten, ettei virantoimitus ole tänä aikana ollut keskeytyneenä muusta syystä kuin

- a. vuosiloman takia,
  - b. sellaisen sairausloman takia, jonka ajalta on maksettava kiinteä palkkaus tai joka on myönnetty virkamiehen tehtävissä sattuneesta tapaturmasta tai ammattitaudista taikka virkamiehestä hänen tehtäviensä johdosta kohdanneesta väkivallasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi,
  - c. sellaisen virkavapauden takia, joka on myönnetty muun perheenjäsenen kuin alle 10-vuotiaan lapsen sairastumispäiväksi taikka alle 10-vuotiaan tai vammaisen lapsen äkillisen sairaustapauksen johdosta ja jonka ajalta on maksettava kiinteä palkkaus,
  - d. sellaisen virkavapauden takia, joka on myönnetty naispuoliselle virkamiehelle raskauden ja synnytyksen vuoksi ja jonka ajalta on maksettava kiinteä palkkaus,
  - e. sellaisen valtion virkamiesten koulutuksesta tehdyssä virkaehtosopimuksessa tarkoitettun koulutuksen takia, jonka ajalta on maksettava kiinteä palkkaus,
  - f. reservin kertausharjoituksiin tai asevelvollisuuskutsuntaan osallistumisen takia taikka
  - g. muun hyväksyttävän syyn takia enintään neljätoista päivää kalenterivuoden puoliskossa.
4. Työajan lyhennyksen määrästä vähennetään mahdolliset hallinnonalakohtaiset vuotuista työaikaa lyhentävät säännöksiin, sopimuksiin tai käytäntöön perustuvat vuosilomajärjestelyt tai vuosittain säännöllisesti toistuvat ylimääräiset vapaapäivät.
5. Vapaa-aikahyvitys oikeuttaa vastaavan pituiseen vapaa-aikaan. Vapaa-aika annetaan viraston tai laitoksen määräämänä ajankohtana, kuitenkin viimeistään vapaa-aikahyvityksen ansaitsemista seuraavan kalenterivuoden puoliskon aikana.

Tämän momentin perusteella annettavan vapaa-ajan alkamisajankohdasta on ilmoitettava virkamiehelle viimeistään kaksi viikkoa etukäteen.

Edellä tässä momentissa tarkoitetuista määräajoista voidaan poiketa virkamiehen suostumuksella.

6. Vapaapäiviltä, jotka annetaan 5 kohdan perusteella, maksetaan yleisen virkaehtosopimuksen 35 §:n 2-4 momentissa tarkoitettun vuosilomalisän määräinen lisä. Lisä suoritetaan mahdollisimman nopeasti vapaapäivän jälkeen, kuitenkin viimeistään sen työjakson lisäpalkkioiden yhteydessä, johon vapaapäivä sisältyy.

## **9 § Työrauhavelvollisuus**

Tähän virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi virkaehtosopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä virkamiesyhdistykselle kuuluva

velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 10 § Voimassaolo

Tämä virkaehtosopimus on voimassa takautuvasti 01. päivästä maaliskuuta 2010 helmikuun 29. päivään 2012. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010 - 2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Siltä osin kuin valtion virkamiesten palvelussuhteen tarkistamisesta edellä 1 §:ssä tarkoitettu virkaehtosopimus lakkaa kesken sopimuskauden, on tämän tarkentavan virkaehtosopimuksen osapuolella oikeus kahden viikon irtisanomisajoin irtisanoa sopimus lakkaamaan samasta ajankohdasta.

Vantaalla syyskuun 7. päivänä 2010.

Metsäntutkimuslaitoksen puolesta



Hannu Raitio  
Ylijohtaja



Kristiina Borg  
Palvelujohtaja

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta



Ilpo Puputti  
Järjestöpäällikkö



Juhani Korhonen  
Päälouottamusmies